



実践的なアイデア：  
ボーナスの仕組みを説明する

# ライフプラスの報酬プランとは

ライフプラスの報酬プランは、すべてのレベルで公正に業績を評価できるように構築されています。

お小遣いや副業のつもりで始めたけれど、熱意をもって取り組んでいるうちに、本業に相当する収入が得られるまでにビジネスを広げた、という人もいます。

ライフプラスのビジネスは、誰もが自分のペースで始め、伸ばしていけるようになっています。パートタイムで副収入を得るか、最終的にフルタイム並みの収入を目標にするか、それはあなたの選択次第です。



一番の利点は、在宅で仕事ができることです！ライフプラスのプランは綿密で柔軟性があります。そして、たくさんの仲間を成功に導けば、それだけあなたに入る報酬の可能性も大きくなるという点がポイントです。

基本的な仕組みは以下の通りです。詳しくはライフプラスのフレンドリーな係にお問い合わせいただくか、あなたにライフプラスのビジネスを紹介したスポンサーにご相談下さい。

報酬プランは主に以下の3つで構成されています：

- ① リファーマル・ボーナス
- ② リーダーシップ・ボーナス\*
- ③ リーダーシップ・デベロップメント・ボーナス\*

\*リーダーシップ・ボーナスとリーダーシップ・デベロップメント・ボーナスは、リファーマル・ボーナスの先にあるオプションで、チームの成長に応じて適用されます。

# インターナショナル・ポイント (IP) システムとは

ボーナスの支払い額は、あなたのライフプラス製品のご注文と、あなたがスポンサーになった人のご注文に基づいて算出されます。

ライフプラスのビジネスはグローバルです。あなたが日本の誰かのスポンサーになり、その人がアメリカ人のスポンサーとなり、そのアメリカ人がドイツにいる人のスポンサーとなる、というように広がっていくことがあります。

ですから、国ごとの通貨単位でボーナスを計算することはありません。ライフプラスでは、世界各地にいるパートナー全員が普遍的かつ公平なボーナスを受け取れるようにするために、インターナショナル・ポイント (IP) という独自のシステムを導入しています。

各製品には、販売価格とIPポイントの両方が設定されています。販売価格とは、製品のご購入の際にお支払いいただく金額です。各製品のIPを合計すると、そのご注文で発生するポイントが分かります。このポイントは、いわばライフプラスの通貨単位になります。

ボーナスはIP合計と報酬プランで達成したレベルに応じて計算されます。それから、標準通貨に変換して支払われます。

一連のシステムは自動化されており、最初に振込み指定のフォームに必要事項を記入してお送りいただくと、毎月のリファーマル・ボーナスがご指定の銀行口座に直接振り込まれ、eメールで明細書が届きます。実際のお手続きは国によって異なる場合がありますので、詳しくはライフプラスまでお問い合わせ下さい。

# リファーマル・ボーナスの仕組み

ボーナスを受け取るための第一要件となるのは、ご自身のパーソナル・ボリューム(PV)です。暦月内のライフプラス製品ご購入がアクティブ(有効)とみなされる水準に達すると、同月の紹介による購入成立に対して、報酬をリファーマル・ボーナスとして受け取る資格ができます。リファーマル・ボーナスには2種類あります。

## ダイレクト・リファーマル

スポンサーのあなたから直接ライフプラスの紹介を受けて製品を購入された方は、あなたから見てレベル1となります。

あなたが第一要件(40IPの製品購入)を満たした月は、レベル1の同月中のIP合計の5%に相当する額をボーナスとして受け取ることができます。ここでは、レベル1の購入者がビジネス活動をしているかどうかは関係ありません。

## リファーマル・ボーナス



あなた



5%  
のボーナス

レベル1より、要件は  
40IPのPV達成



25%  
のボーナス

レベル2より、要件は  
40IPのPV達成



10%  
のボーナス

レベル3より、要件は  
40IPのPV達成+アクティブ  
レッグ\*3本

## インダイレクト・リファーマル

インダイレクト、つまり間接的な紹介についてもボーナスが設定されてます。スポンサーのあなたから直接紹介を受けた人が、他の誰かと話をして、それが新たな購入者やパートナー参加につながると、あなたはレベル2の人に間接的にライフプラスを紹介したとみなされます。

あなたが第一要件を満たした月は、レベル2の同月中のIP合計の25%に相当する額をボーナスとして受け取ることができます。このボーナスは、レベル2のパートナーへの積極的なサポートを想定したものです。

レベル2の仲間があなたの支援を受けて直接紹介に成功すれば、あなたにとってのレベル3が増えることとなります。レベル3については同月中のIP合計の10%に相当する額がボーナスとして設定されていますが、受け取るには第一要件を満たすだけでなく、追加要件としてアクティブ・レッグが3本必要です。\*\*アクティブ・レッグには、同月中の製品購入で40IP以上のPVを達成した人がいなければなりません。

\*\*あなたから直接紹介を受けた人がライフプラス製品の購入を決めた場合、これを「レッグ」と呼んでいます。



# リーダーシップ・ボーナスの仕組み

## リーダーシップ・ボーナス

ライフプラスの報酬プランのすばらしいところは、意欲のある人には、リーダーシップを発揮して活躍できる可能性が開かれていることです。あなたの支援を受けたパートナーが各自でビジネスを構築し始めると、その先にさらなるつながりが広がっていきます。このネットワークがあなたの「ダウンライン」です。あなたのもとでビジネスを構築しようとする人々が増えれば、サポート役を担う機会も多くなっていくでしょう。

ライフプラスでは、このような責任の変化を考慮に入れて、資格要件を満たすパートナーにリーダーシップ・ボーナスを支給しています。

リーダーシップ・ボーナスには、新たな要件が2つ導入されています。また、ネットワークの成長を反映し、報酬の可能性が適切に広がるよう設計されています。

### アクティブ・レッグ

あなたから直接紹介を受けた人がライフプラス製品の購入を決めた場合、これを「レッグ」と呼んでいます。あなたの紹介で実際に購入した人が5人いれば、レッグは5本になります。レッグが「アクティブ」であるためには、あなたのダウンライン内で少なくとも1人のパートナーが40IP以上のライフプラス製品を注文している必要があります。最初のリーダーシップ・ボーナスであるブロンズの資格を得るためには、少なくとも3本のレッグがアクティブである必要があります。

### グループ・ボリューム(GV)

パーソナル・ボリュームに似ていますが、あなたのPVとレベル1～3のIP合計を合算したものをグループ・ボリュームとしています。GVの達成目標はブロンズの3,000から始まります。

相応の時間と労力をかけてビジネスをこの水準まで発展させることができれば、レベル4から(各パートナーのIPの3%より)リーダーシップ・ボーナスを獲得できます。さらに、レベル4の先からもボーナスを得る方法があります。詳しくはアップラインかライフプラスの係にお尋ね下さい。

レベル	ボーナス	資格要件
ブロンズ 100 IP PV	3%	アクティブ・レッグ 3本、 3,000 IP GV*
シルバー 100 IP PV	6%	アクティブ・レッグ 6本、 6,000 IP GV*
ゴールド 150 IP PV	9%	アクティブ・レッグ 9本、 9,000 IP GV*
ダイヤモンド 150 IP PV	12%**	アクティブ・レッグ 12本、 15,000 IP GV*

\* グループ・ボリューム(GV)とは、本人のPVと、レベル1～3までのPVを合算したものです。

\*\* ボーナスの率は累積しません。よって、獲得できるリーダーシップ・ボーナスは12%が上限です。詳しくはアップラインかライフプラスの係にお問い合わせ下さい。

## ダイナミック・コンプレッション

あなたのダウンラインでボーナス要件を満たさなかった人がいる月は、その人に続くダウンラインについては、次のアクティブ・パートナーを繰り上げ(圧縮/コンプレッション)して、あなたのボーナスが計算されます。詳しくはスポンサーにお問い合わせ下さい。

## マンスリー・プール・ボーナス

ライフプラスは月間売上の1%をプール・ボーナスに充当し、アクティブな状態の維持に努める既存のパートナーをサポートしています。プール・ボーナスは、1か月に3人以上の新規パートナーを獲得したスポンサーに分配されます。例えば、あなたにアクティブ・パートナーが3人いて、翌月にさらに3人のスポンサーになった場合、元の3人のパートナーが注文を続けていれば、マンスリー・プール・ボーナスを受け取ることができます。

